

DCR\_03

# L'HONNÊTÉTÉ DANS LA MISE EN ŒUVRE D'UN PROJET ENTREPRENEURIAL

## OBJECTIFS DU MODULE

À l'issue de ce module, les participants seront capables de :

- Comprendre l'importance de l'éthique et de l'intégrité dans un projet entrepreneurial
- Identifier les dilemmes éthiques et les risques associés à un manque d'honnêteté
- Développer une culture de transparence et de responsabilité pour bâtir la confiance
- Intégrer l'honnêteté dans la prise de décision quotidienne

## CONTENU DU MODULE

### PARTIE 1 : L'HONNÊTÉTÉ, UNE VALEUR ESSENTIELLE AU SUCCÈS ENTREPRENEURIAL

- Définition de l'honnêteté
- Ce que l'honnêteté n'est pas
- L'honnêteté dans le contexte de l'entrepreneuriat
- Association entre Honnêteté et entrepreneuriat : les avantages

### PARTIE 2 : LA CLARTÉ DES OBJECTIFS

- Définition
- Importance de la clarté des objectifs
- Comment définir des objectifs honnêtes et clairs
- Importance de l'honnêteté et de la clarté
- Maintenir l'honnêteté et la clarté dans le temps

### PARTIE 3 : LA COMMUNICATION OUVERTE

- Les principes fondamentaux de la communication ouverte
- Les bénéfices de la communication ouverte
- Les conditions nécessaires à une communication ouverte
- Les obstacles à la communication ouverte
- Applications pratiques dans différents contextes

### PARTIE 4 : LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- **Séance 1 : La Gestion des Ressources**
  - ✓ Ressources humaines (RH)
  - ✓ Ressources financières
  - ✓ Ressources matérielles (ou physiques)
  - ✓ Ressources immatérielles (ou intangibles)

- **Séance 2 : Les 06 étapes clés de la Gestion des Ressources Humaines en Entrepreneuriat**
  - ✓ Planification des Ressources Humaines
  - ✓ Recrutement et Sélection
  - ✓ Intégration (Onboarding) des Nouveaux Collaborateurs
  - ✓ Gestion des Compétences et Développement
  - ✓ Rétention et Fidélisation
  - ✓ Gestion Administrative et Conformité Légale
- **Séance 3 : Honnêteté et Gestion des Ressources Humaines en Entrepreneuriat**
  - ✓ Les avantages de l'honnêteté en Gestion des Ressources Humaines
  - ✓ L'intégration de l'honnêteté dans le processus RH en entrepreneuriat

## **PARTIE 5 : L'ÉVALUATION DES RISQUES**

- Introduction
- Définition du risque en entrepreneuriat
- Définition de l'évaluation des risques en entrepreneuriat
- Catégories des risques en entrepreneuriat
- Les Risques Stratégiques et de Marché
- Les Risques Opérationnels
- Les Risques Personnels
- Le processus d'évaluation des risques
- Importance d'évaluation des risques en entrepreneuriat
- L'honnêteté en entrepreneuriat
- L'importance de l'honnêteté
- L'Interconnexion entre Honnêteté et Évaluation des Risques

## **PARTIE 6 : LA RESPONSABILITÉ**

- L'Honnêteté de l'Entrepreneur : Un Fondement Incontournable
- La Responsabilité de l'Entrepreneur : Un Engagement Global
- L'Honnêteté des Collaborateurs : Le Ciment de la Confiance
- La Responsabilité des Collaborateurs : L'Engagement pour la Performance

## **PARTIE 7 : ENGAGEMENT ENVERS LES PARTIES PRENANTES**

- Définition des parties prenantes en entrepreneuriat
- Catégorisation des parties prenantes
- Quels sont les impacts des Parties Prenantes dans l'entrepreneuriat
- Comment s'engager avec les parties prenantes ?
- Honnêteté et parties prenantes dans l'entrepreneuriat

## **PARTIE 8 : L'IMPACT ÉTHIQUE ET CULTURE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

- Définitions
- Principes Clés de l'Éthique en Entrepreneuriat
- L'impact de l'éthique sur l'entreprise
- Conclusion

### **PUBLIC CIBLE :**

- Entrepreneur,
- Jeunes porteurs de projets,
- Créateurs d'entreprise en phase de lancement.

### **DURÉE DE LA FORMATION :**

5 jours de 40 heures

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Présentations théoriques avec des questions-réponses pour stimuler la réflexion.
- Analyse de situations réelles pour comprendre les conséquences de choix
- Les participants se mettent dans la peau de l'entrepreneur
- Partage d'expériences et de points de vue sur les difficultés rencontrées